

DAS LEADERSHIP BUCH



GRUNDLAGEN UND TOOLS,
MIT DENEN GANZHEITLICHE FÜHRUNG
IM ALLTAG ERFOLGREICH GELINGT

DANIEL SEELHOFER

DAS LEADERSHIP BUCH



GRUNDLAGEN UND TOOLS,
MIT DENEN GANZHEITLICHE FÜHRUNG
IM ALLTAG ERFOLGREICH GELINGT

DANIEL SEELHOFFER

Das Leadership Buch - PDF

Inhaltsverzeichnis

Das Leadership Buch

Impressum

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Über den Autor

Wie Sie dieses Buch nutzen sollten

Kapitel 1 - Führung: Wovon sprechen wir?

Die drei Ebenen der Führung

Leadership, Management oder Führung?

Begriffsdefinition: Wovon sprechen wir genau?

Die Natur der Führung

Zur Wirkung von Führung

Das Dilemma der Führungskräfteentwicklung

Die vier Faktoren der Führung

Takeaways

Kapitel 2 - Ein kurzer Blick auf die -Führungsforschung

Die Great-Man-Theorie und das Heldenmodell

Merkmalstheorien

Verhaltenstheorien

Macht- und Einflussstheorien

Kontingenztheorien

Funktionale Führungstheorien

Integrierte psychologische Theorie

Interkulturelle und globale Führung

Forschungsübersicht

Takeaways

Kapitel 3 - Merkmale und Verhalten effektiver Führungskräfte

Merkmale effektiver Führungskräfte

Verhalten effektiver Führungskräfte

Führungsstile nach Lewin

Tannenbaum und Schmidts Führungskontinuum

Blake und Moutons Verhaltensgitter

Fiedlers Kontingenzmodell

Situative Führung nach Hersey und Blanchard

Das normative Entscheidungsmodell nach Vroom, Yetton und Jago

Golemans sechs emotionale Führungsstile

Die GLOBE-Führungsstile

Einige abschließende Bemerkungen

Takeaways

Kapitel 4 - Ganzheitliche Führung in der -Praxis

Inhaltsverzeichnis

Ein ganzheitliches Führungsverständnis: Das integrierte Modell effektiver Führung

Auftragserfüllung

- Die benötigten Fähigkeiten

 - Die richtige Einstellung

 - Der Faktor Zeit

Persönliche Ebene: Selbstführung

- Die eigene Führungspräsenz entwickeln

 - Die eigene Resilienz fördern

 - Mit gutem Beispiel vorangehen

 - Die eigene emotional-soziale Intelligenz entwickeln

 - Die eigene Arbeits- und Freizeit sinnvoll strukturieren

Individuelle Ebene: Führung der einzelnen Teammitglieder

- Motivieren und inspirieren

 - Individuell die Richtung weisen

 - Befähigen, stimulieren und herausfordern

 - Rücksichtsvolles Interesse zeigen

 - Einen angemessenen Führungsrhythmus festlegen

Kollektive Ebene: Führung des Teams

- Das Team entwickeln

 - Dem Team die Richtung weisen

 - Die Situation beherrschen

 - Standards setzen

 - Produktive Meetings durchführen

 - Takeaways

Kapitel 5 - Führen über Kulturgrenzen hinweg

Der Begriff der Kultur

Einflussreiche Kulturmodelle

- Edward T. Hall

 - Florence Kluckhohn und Fred Strodtbeck

 - Geert Hofstede

 - Der World Values Survey

 - Shalom Schwartz

 - Fons Trompenaars und Charles Hampden-Turner

 - Richard D. Lewis

 - Marie-Joëlle Browaeys und Roger Price

Interkulturelle und globale Führung: Die GLOBE-Studie

- Der Ansatz des GLOBE-Projekts im Vergleich

 - Die Differenzierung von Werten und Praktiken bei GLOBE

 - Führungsskalen und Führungsstile nach GLOBE

Zum Abschluss: Ein Wort zu Nutzen und Grenzen von Kulturmodellen

- Takeaways

Kapitel 6 - Zentrale Führungsprinzipien und klassische Führungsfehler

Zehn klassische Führungsfehler

- Zehn zentrale Führungsprinzipien

- Takeaways

Kapitel 7 - Führungskräfteentwicklung

Inhaltsverzeichnis

Lücken- und Bedarfsanalyse

Entwicklungsmaßnahmen

Wirkungsüberprüfung

Takeaways

Kapitel 8 - Schlusswort: Mitarbeitenden-führung auf einen Blick

Quellenverzeichnis

Index

Copyright

Copyright

Daten, Texte, Design und Grafiken dieses eBooks, sowie die eventuell angebotenen eBook-Zusatzdaten sind urheberrechtlich geschützt. Dieses eBook stellen wir lediglich als **persönliche Einzelplatz-Lizenz** zur Verfügung!

Jede andere Verwendung dieses eBooks oder zugehöriger Materialien und Informationen, einschließlich

- der Reproduktion,
- der Weitergabe,
- des Weitervertriebs,
- der Platzierung im Internet, in Intranets, in Extranets,
- der Veränderung,
- des Weiterverkaufs und
- der Veröffentlichung

bedarf der **schriftlichen Genehmigung** des Verlags. Insbesondere ist die Entfernung oder Änderung des vom Verlag vergebenen Passwort- und DRM-Schutzes ausdrücklich untersagt!

Bei Fragen zu diesem Thema wenden Sie sich bitte an: **info@pearson.de**

Zusatzdaten

Möglicherweise liegt dem gedruckten Buch eine CD-ROM mit Zusatzdaten oder ein Zugangscode zu einer eLearning Plattform bei. Die Zurverfügungstellung dieser Daten auf unseren Websites ist eine freiwillige Leistung des Verlags. **Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.** Zugangscodes können Sie darüberhinaus auf unserer Website käuflich erwerben.

Hinweis

Dieses und viele weitere eBooks können Sie rund um die Uhr und legal auf unserer Website herunterladen:

<https://www.pearson-studium.de>