



Jetzt mit
eLearning

*besser
lernen*

Strategisches Management

Grundlagen für Studium und Praxis

3., aktualisierte Auflage

Sabine Reisinger
Regina Gattringer
Franz Strehl

Strategisches Management

Grundlagen für Studium und Praxis

3., aktualisierte Auflage

Sabine Reisinger
Regina Gattringer
Franz Strehl

Strategisches Management

Inhaltsverzeichnis

Strategisches Management

MyLab-Zugang

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 3. Auflage

Über die Autorinnen und Autoren

MyLab | Strategisches -Management

Kapitel 1: Einleitung

Kapitel 2: 7 Elemente & 7 Perspektiven

2.1 Ein erster Einblick

2.2 7 Elemente (Handlungsfelder)

2.2.1 Strategie

2.2.2 Positionierung

2.2.3 Marketing & Vertrieb

2.2.4 Unternehmenskultur

2.2.5 Struktur

2.2.6 Markt und Umwelt (Stakeholder)

2.2.7 Unternehmen (Kernkompetenzen)

2.3 7 Perspektiven (wissenschaftliche Grundlagen)

2.3.1 Planungsorientierte Perspektive

2.3.2 Positionierungsorientierte Perspektive

2.3.3 Ressourcenorientierte Perspektive

2.3.4 Konfigurationsorientierte Perspektive

2.3.5 Stakeholderorientierte Perspektive

2.3.6 Systemorientierte Perspektive

2.3.7 Aktivitätenorientierte Perspektive

2.4 Strategieprozesse

2.4.1 Idealtypische Strategieprozesse

2.4.2 Situationsadäquate Strategieprozesse

2.4.3 Strategizing & Open Strategy

2.5 Kritische Betrachtung

2.5.1 Nutzen und Einsatzmöglichkeiten

2.5.2 Beitrag und Grenzen

Literaturhinweise und Anmerkungen

Kapitel 3: Strategische Analyse

3.1 Markt- und Umweltanalyse

3.1.1 Generelle Analyse der Umwelt

3.1.2 Analyse der globalen Umwelt

Inhaltsverzeichnis

3.1.3 Branchenanalyse

3.1.3.1 Branchenstrukturanalyse von Porter

3.1.3.2 Analyse der Branchendynamik

3.1.4 Stakeholder-Analyse

3.1.5 Konkurrenzanalyse

3.1.6 Kundenanalyse

3.1.7 Vertriebspartneranalyse

3.2 Unternehmensanalyse

3.2.1 Ressourcen, Fähigkeiten und Kernkompetenzen

3.2.2 Organisationssystem (Organisationen und ihre Mitglieder)

3.2.3 Funktionsanalyse

3.2.4 Prozess- und Wertkettenanalyse

3.2.5 Unternehmenskulturanalyse

3.2.6 Strukturanalyse

3.2.7 Kernkompetenzanalyse

3.3 Strategische Frühaufklärung

3.3.1 Aufgaben und Ablauf der strategischen Frühaufklärung

3.3.2 Szenariomanagement

3.4 Zusammenführung der Analysen

3.4.1 SWOT-Analyse

3.4.2 Portfolio-Analyse

3.4.2.1 BCG-Portfolio

3.4.2.2 McKinsey-Portfolio

3.4.2.3 Kernkompetenz-Portfolios

3.5 Diskussion

Literaturhinweise und Anmerkungen

Kapitel 4: Strategieformulierung

4.1 Strategische Optionen

4.1.1 Unternehmensstrategien

4.1.1.1 Wachstumsstrategien

4.1.1.2 Stabilisierungsstrategien

4.1.1.3 Desinvestitionsstrategien

4.1.1.4 Wertsteigerung und die Parenting-Strategie

4.1.1.5 Issue-Strategien

4.1.2 Geschäftsbereichsstrategien und Geschäftsmodelle

4.1.2.1 Markt- und Wettbewerbsstrategien

4.1.2.2 Ressourcenstrategien

4.1.2.3 Wertschöpfungsstrategien

4.1.2.4 Kooperations- und Netzwerkstrategien

4.1.2.5 Strategien der Ertragsmechanik

4.1.3 Funktionalstrategien

4.2 Strategische Entscheidung

Inhaltsverzeichnis

4.2.1 Unternehmenspolitik und strategische Ziele

4.2.1.1 Unternehmenspolitik

4.2.1.2 Vision

4.2.1.3 Leitbild

4.2.1.4 Strategische Ziele

4.2.2 Methoden zur Auswahl strategischer Optionen

4.2.3 Charakteristika der Entscheider

4.2.4 Einfluss der Stakeholder

4.2.5 Spezifika des Unternehmens

4.3 Diskussion

Literaturhinweise und Anmerkungen

Kapitel 5: Strategieimplementierung

5.1 Grundlagen

5.1.1 Ausmaß der Veränderung bestimmen

5.1.2 Aufgaben im Rahmen der Strategieimplementierung

5.2 Rahmenbedingungen

5.2.1 Strukturen

5.2.2 Unternehmenskultur

5.2.3 Systeme

5.2.4 Führungskräfte

5.3 Strategieoperationalisierung

5.3.1 Konkretisierung und Präzisierung

5.3.2 Aktivitäten- und Maßnahmenplanung

5.3.3 Ressourcenzuweisung & Budgetierung

5.3.4 Information und Kommunikation

5.3.5 Koordination und Monitoring

5.4 Strategischer Wandel

5.4.1 Analyse des Wandelkontextes

5.4.2 Identifikation der Gestaltungsmöglichkeiten

5.4.3 Gestaltung des Wandelprozesses

5.4.4 Führung und Management des Wandels

5.5 Diskussion

Literaturhinweise und Anmerkungen

Kapitel 6: Strategische Evaluierung

6.1 Grundsätze und Ziele

6.2 Funktionen

6.2.1 Planung und Kontrolle

6.2.2 Information und Steuerung

6.2.3 Motivation

6.2.4 Organisationales und individuelles Lernen

6.3 Kennzahlen

Inhaltsverzeichnis

6.3.1 Finanzielle Kennzahlen

6.3.2 Nichtfinanzielle Kennzahlen

6.4 Instrumente

6.4.1 Balanced Scorecard

6.4.2 EFQM-Modell

6.4.3 Wissensbilanz

6.5 Diskussion

Literaturhinweise und Anmerkungen

Literaturverzeichnis

Stichwortverzeichnis

Impressum

Copyright

Daten, Texte, Design und Grafiken dieses eBooks, sowie die eventuell angebotenen eBook-Zusatzdaten sind urheberrechtlich geschützt. Dieses eBook stellen wir lediglich als **persönliche Einzelplatz-Lizenz** zur Verfügung!

Jede andere Verwendung dieses eBooks oder zugehöriger Materialien und Informationen, einschließlich

- der Reproduktion,
- der Weitergabe,
- des Weitervertriebs,
- der Platzierung im Internet, in Intranets, in Extranets,
- der Veränderung,
- des Weiterverkaufs und
- der Veröffentlichung

bedarf der **schriftlichen Genehmigung** des Verlags. Insbesondere ist die Entfernung oder Änderung des vom Verlag vergebenen Passwort- und DRM-Schutzes ausdrücklich untersagt!

Bei Fragen zu diesem Thema wenden Sie sich bitte an: **info@pearson.de**

Zusatzdaten

Möglicherweise liegt dem gedruckten Buch eine CD-ROM mit Zusatzdaten oder ein Zugangscode zu einer eLearning Plattform bei. Die Zurverfügungstellung dieser Daten auf unseren Websites ist eine freiwillige Leistung des Verlags. **Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.** Zugangscodes können Sie darüberhinaus auf unserer Website käuflich erwerben.

Hinweis

Dieses und viele weitere eBooks können Sie rund um die Uhr und legal auf unserer Website herunterladen:

<https://www.pearson-studium.de>